



## 株式会社明成

できることを模索  
働きやすい環境づくりと  
社会貢献活動を推進



明和町

住所 邑楽郡明和町江口589  
TEL 0276-84-3476  
Mail s-imanari@g-meisei.co.jp  
URL https://www.g-meisei.co.jp/  
代表者 今成 眞也

設立 2001年1月18日

資本金 1,060万円

従業員 58人

WEBサイト



### 企業紹介

当社は、先代である父が1986年12月に明成製作所として創業致しました。アミューズメント関連の製造から始まり、徐々に仕事の幅を広げ、縁があり(株)アドバンテスト様とお取引させていただき、今日迄成長してまいりました。2020年6月より私、今成真也が代表取締役を務めさせていただいております。

当社は、現在ケーブル加工・基盤実装・機器の組立配線の3本の柱を主事業としております。3本の柱を組み合わせることで一貫生産が可能となり、現在多くのお客様とお取引させていただいております。

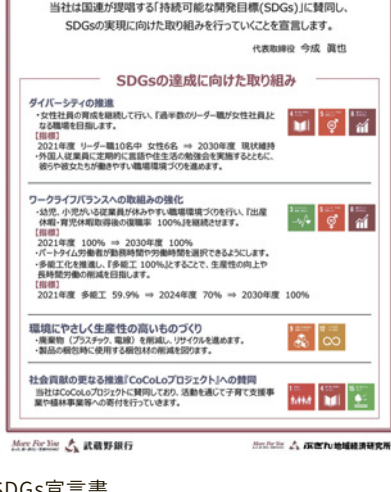
### 経緯・背景

昨今、大企業がESGに取り組む中で当社も取り組めることはないか模索しましたが、どうすれば社会貢献できるのか?そもそも我々のような中小企業にできる事があるのか?明確な答えが出ず迷走していました。

その最中で(株)アドバンテスト様から活動内容、方法についてご指導いただくことができました。そして、当社なりにできる範囲でできる活動を行えばよいことがわかりました。外部コンサルタントを迎え、当社の課題が具体化されリーダー職以上の20名で今後我々が取り組むべき活動が決定されました。

## ダイバーシティを推進 生産性の向上へ 多能工100%を目指す

### 具体的な取組・成果



SDGs宣言書

#### ●ダイバーシティの推進

- 女性社員の育成を継続して行い、『過半数のリーダー職が女性社員』となる職場を目指します。

##### 【指標】

2021年度 リーダー職9名中 女性6名

⇒2030年度 現状維持

- 外国人従業員に定期的に言葉や住生活の勉強会を実施するとともに、彼らや彼女たちが働きやすい職場環境づくりを進めます。

#### ●ワークライフバランスへの取組の強化

- 幼児、小児がいる従業員が休みやすい職場環境づくりを行い、『出産休暇・育児休暇取得後の復職率100%』を継続させます。

##### 【指標】

2021年度 100% ⇒ 2030年度 100%

- パートタイム労働者が勤務時間や労働時間を選択できるようにします。

- 多能工化を推進し、『多能工100%』とすることで、生産性の向上や長時間労働の削減を目指します。

##### 【指標】

2021年度 多能工 59.9%

⇒ 2024年度 80% ⇒ 2030年度 100%

#### ●環境にやさしく生産性の高いものづくり

- 廃棄物(プラスチック、線材)を削減し、リサイクルを進めます。

- 製品の梱包時に使用するプラスチック類の削減を図ります。

#### ●社会貢献の更なる推進

- 『CoCoLoプロジェクト』への賛同

当社はCoCoLoプロジェクトに賛同しており、活動を通じて子育て支援事業や植林事業等への寄付を行っています。

### 当社にとってのSDGsビジョン

- ①全従業員が働きやすい環境作り
- ②社会貢献  
その他、我々の様な「中小企業にできる事」を模索し続け、企業価値を高める。

### 今後の展望と求めるパートナー像

SDGsを推進している顧客との相互協力により、更なる社会貢献、意識向上を目指すと共に、顧客、弊社協力会社、従業員それぞれがWin-Winの関係を保て、且つ事業推進ができるパートナーを求めています。